

## Primeiro Ciclo de Avaliação da GSISP



SECRETARIA DE LOGÍSTICA E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – SLTI

JORNAL DO NÚCLEO DE GESTÃO DE PESSOAS  
DO SISP – NGP

NGP NO PORTAL DO GOVERNO ELETRÔNICO  
[WWW.GOVERNOELETRONICO.GOV.BR/SISP-CONTEUDDO/GESTAO-DE-PESSOAS](http://WWW.GOVERNOELETRONICO.GOV.BR/SISP-CONTEUDDO/GESTAO-DE-PESSOAS)

A Gratificação Temporária do Sistema de Administração dos Recursos de Informação e Informática (GSISP), que foi instituída pela Lei nº 11.907/2009, é devida aos titulares de cargos de provimento efetivo que se encontrarem em exercício nos órgãos integrantes do Sistema de Administração dos Recursos de Informação e Informática (SISP). Para fazer jus à gratificação, o servidor regido pela Lei nº 8.112/1990 deverá ser submetido a processo seletivo interno promovido pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (MP).

O Departamento de Serviços de Rede (DSR/SLTI/MP), por intermédio do Grupo de Gestão de Pessoas do SISP (GGPS), coordena todo o processo de avaliação dos servidores contemplados com a gratificação de exercício. A Portaria SLTI nº 25/2010, que define os critérios e altera os procedimentos específicos para a realização da avaliação de desempenho individual para a manutenção da GSISP, estabelece no Art. 20 que o primeiro ciclo de avaliação do ano de 2011 compreenderá o período de **dezembro de 2010 a setembro de 2011**.

A avaliação de desempenho individual da GSISP visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atividades desenvolvi-

das com o objetivo de contribuir para que o órgão alcance as metas acordadas na ocasião da entrega do auto-diagnóstico e do plano de metas.

Nesse primeiro ciclo de avaliação de 2011, estima-se cerca de 530 (quinhentos e trinta) servidores aptos a serem avaliados. Nesse universo, estão incluídos todos os Analistas em Tecnologia da Informação e aqueles servidores de nível médio e superior dos diversos órgãos integrantes do SISP, cujas gratificações foram concedidas até **30 de abril de 2011**, data limite para que o servidor seja avaliado no ciclo vigente. Desse modo, foi definido o cronograma abaixo com o objetivo de orientar os Coordenadores de Tecnologia da Informação

(ou equivalentes) dos órgãos do SISP quanto aos prazos do ciclo de avaliação dos servidores contemplados com a GSISP.

Novas orientações serão publicadas próximas ao início do processo de avaliação da GSISP. Além disso, o DSR/SLTI/MP solicita a todos os envolvidos no processo de avaliação que divulguem as informações contidas nesta publicação.

Os servidores cuja a concessão da GSISP foi publicada somente em Boletim Interno do órgão, **no período de 31 de agosto de 2010 a 30 de abril de 2011**, deverão enviar o ato de concessão ao DSR/SLTI/MP por meio do [sisp@planejamento.gov.br](mailto:sisp@planejamento.gov.br) para a atualização da base de dados da GSISP.

Período	Ação
1º/08/11	DSR/SLTI/MP envia e-mail aos servidores com as informações para o cadastramento das chefias imediatas.
1º a 12/08/11	Servidores cadastram as chefias imediatas no Sistema de Avaliação da GSISP.
22/08 a 02/09/11	CGTIs ou Equivalentes validam as chefias imediatas cadastradas pelos servidores.
1º a 10/10/11	Chefias imediatas realizam avaliação dos servidores.
11 a 15/10/11	Servidores entram com recurso junto à chefia imediata (1ª Instância).
16 a 20/10/11	Chefias imediatas respondem aos recursos (1ª Instância).
21 a 30/10/11	Servidores com avaliação abaixo de 80% entram com recurso junto à CAADI (2ª Instância).
31/10 a 14/11/11	CAADI responde aos recursos (2ª Instância).
1º/12/11	DSR/SLTI/MP envia resultado final da avaliação da GSISP para publicação no DOU.

## Criação de uma Carreira de TI para o SISP

O Grupo de Trabalho criado para elaborar uma Proposta de Carreira de TI para o Sistema de Administração dos Recursos de Informação e Informática (SISP) concluiu seus trabalhos ao apresentar a proposta para o Sr. Delfino Souza, Secretário de Logística e Tecnologia da Informação, no dia 10 de junho de 2011. O Sr. Delfino Souza elogiou o trabalho realizado e sugeriu algumas modificações à proposta. O Grupo de Gestão de Pessoas do SISP já está trabalhando para que essas conformidades sejam atendidas.

A previsão é que na primeira quinzena de

setembro de 2011 ocorra a finalização da nova versão da proposta, agora com os ajustes solicitados. A partir desse momento, a proposta será apresentada às outras instâncias do MP, entre elas, a Secretaria de Gestão, a Secretaria de Recursos Humanos, a Consultoria Jurídica e a Secretaria Executiva.

Só então, haverá uma divulgação do documento para a comunidade do SISP. Esta iniciativa é importante para a consolidação da proposta de criação da carreira de TI para o SISP, pois a divulgação do texto antes que a versão final seja definida poderá gerar falsas expectativas em torno da proposta.

## Concurso Público para ATI

Está previsto para o próximo ano, a realização de mais um concurso público para provimento de aproximadamente 28 vagas de Analistas em TI (ATI) e mais 72 vagas para cadastro de reserva. Embora não haja data determinada, a expectativa é que o certame ocorra no primeiro semestre de 2012.

Tendo em vista a importância estratégica da Tecnologia da Informação para subsidiar as ações estruturantes do Governo Federal, o cargo, por meio das ações desenvolvidas pelos ATIs, vem obtendo notoriedade com base na redução de gastos obtidos principalmente na gestão eficiente de contratos de TI e nos processos de contratações conjuntas de insumos de TI e de Comunicação.

## Atividades realizadas pelo DSR/SLTI

A Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação (SLTI/MP) desenvolve diversas ações para o alcance das metas do SISP. O Jornal do NGP trará as realizações que cada departamento conduz neste sentido.

Nesta edição, apresenta-se o Departamento de Serviços de Rede (DSR/SLTI/MP) por

meio das principais ações que foram realizadas no último semestre. O DSR/SLTI/MP é responsável, no âmbito do SISP, por articular as atividades relacionadas a redes de comunicação governamental, gestão de pessoas, contratações em TI e segurança da informação.

Área	Ações realizadas
INFOVIA e PNBL	<ul style="list-style-type: none"><li>- Encaminhamento da junção dos contratos de compartilhamento de infra da INFOVIA Brasília junto à CEB.</li><li>- Solicitação de contratação de obras para o SGON (expansão do <i>backbone</i> para 7 órgãos) e SPS (adequação <i>backbone</i>).</li><li>- Avaliação técnica de atendimento da INFOVIA Brasília para as residências oficiais da PR (Alvorada, Jaburu e Granja do Torto).</li></ul>
Contratações em TI	<ul style="list-style-type: none"><li>- Finalização das licitações de Telefonia (STFC e SMP – Abril/11).</li><li>- Consulta pública da contratação conjunta de Desktops e Notebooks.</li><li>- Participação na elaboração das ações da SLTI para o PPA 2012-2015.</li></ul>
Gestão de Pessoas	<ul style="list-style-type: none"><li>- Apresentação de proposta de carreira TI do SISP ao Secretário.</li><li>- Contratação da ENAP para transpor o DGTI para o formato EaD.</li><li>- Revisão da trilha de gestão do SISP – Programa DGTI.</li></ul>
Segurança da Informação	<ul style="list-style-type: none"><li>- Instituição do Núcleo de Segurança da Informação e Comunicações como parte da coordenação do SISP (Resolução nº 5 da SLTI).</li><li>- Início da revisão da POSIC da INFOVIA e do MP.</li><li>- Inclusão da elaboração de POSIC no catálogo de serviços do C3S.</li></ul>



**EDITORIAL** Os artigos publicados neste informativo são de responsabilidade do Núcleo de Gestão de Pessoas do SISP (atendendo à sua competência de propiciar meios para que as práticas relacionadas ao tema de gestão de pessoas do SISP sejam replicadas e disseminadas).

Informações:  
[sisp@planejamento.gov.br](mailto:sisp@planejamento.gov.br)  
Resolução do SISP nº 6, de 21 de dezembro de 2010.