

# NÚCLEO GESTÃO DE PESSOAS DO SISP

II SEMINÁRIO DOS SISP - 13/12/2010

## NESTA EDIÇÃO:

### COMPOSIÇÃO DO GRUPO

### COMPETÊNCIAS

### ACOMPANHAMENTO DOS ATI'S

### PROCESSO DE CAPACITAÇÃO

### ESTUDO DA CRIAÇÃO DA CERREIRA DE TI DO SISP

### PROCESSO DE AVALIAÇÃO DA GSISP

### DESAFIOS PARA O GRUPO

## INFORMES

- CADASTRE-SE NO CATIR E MANTENHA-SE INFORMADO SOBRE LANÇAMENTOS DE CURSOS E TREINAMENTOS E TAMBÉM PARA EFETIVAR CONTRIBUIÇÕES PARA CRIAÇÃO DA CARREIRA DE TI DO SISP.
- O PRINCIPAL CANAL DE COMUNICAÇÃO COM O GRUPO É POR MEIO DO C3S  
(SISP@PLANEJAMENTO.GOV.BR)

## SLTI CRIA NÚCLEO DEDICADO AO ACOMPANHAMENTO E CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DO SISP

A Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação – SLTI, do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão – MP, iniciou o processo de reformulação e modernização do Sistema de Administração dos Recursos de Informação e Informática – SISP, com vistas a reforçar as áreas de Tecnologia da Informação do Órgão Central, dos órgãos Setoriais e Seccionais. Uma das ações implementadas foi a criação do cargo de Analista em Tecnologia da Informação, que terá como uma das atribuições a atuação de forma descentralizada nos órgãos que compõem o sistema e com isso atuar como disseminador das políticas e diretrizes do SISP, com vistas a aplicação dos conhecimentos sobre governança e atuação na melhoria de processos e gestão de contratos de TI.

Nessa nova fase, gerou a necessidade criação no âmbito da SLTI o Núcleo Gestão de Pessoas do SISP–NGP, que tem como principais competências:

- Realizar a alocação e acompanhamento dos ATI's nos Órgãos integrantes do Sistema;
- Mapeamento, controle das concessões e processo de avaliação da GSISP;
- Prover canal de comunicação entre a SLTI e os Analistas em Tecnologia da Informação nos diversos Órgãos integrantes do SISP;
- Propor mecanismos de valorização e mapeamento de competências;
- Propor mecanismos de intercâmbio para a troca de experiências entre os membros do SISP.



## AVALIAÇÃO DA GSISP

- O PROCESSO DE AVALIAÇÃO DA GSISP INICIOU NO DIA 1º DE DEZEMBRO DE 2010.
- ESTAMOS RECEBENDO SUGESTÕES DE NOVOS INDICADORES QUE SERÃO UTILIZADOS NO FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DA GSISP. RESSALTAMOS QUE DEVEM SER ELABORADOS COM BASE NO ART. 291 DA LEI Nº 11.907/2009 E NOS ARTS. 9º E 12 DA PORTARIA GM-MP Nº 89/2009.
- O NÚCLEO GESTÃO DE PESSOAS DO SISP ESTÁ PROVISORIAMENTE EM FUNCIONAMENTO NA SALA 158 DO BLOCO C - MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO.

## PROCESSO DE ALOCAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS ATI'S

A Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação – SLTI, visando reforçar o Sistema de Administração de Recursos de Informação e Informática – SISP, realizou, no ano de 2009, o concurso público para provimento de 230 cargos de Analistas em Tecnologia da Informação – ATI. Com o aumento de 50% no número de vagas, o que resultou no mês de outubro de 2010 a nomeação de 115 novos ATI's, a SLTI con-

ta hoje com 285 analistas em exercício nos Órgãos Central, Setoriais e Seccionais do SISP. No âmbito do Departamento de Serviços de Rede/SLTI, o Grupo de Gestão de Pessoas do SISP é responsável por todo processo de alocação e acompanhamento dos ATIs. Esse trabalho tem o objetivo de ampliar as áreas de tecnologia da informação no âmbito do SISP, bem como tornar os recursos

de informação e informática mais eficientes e consistentes. Por fim, o trabalho de alocação e acompanhamento das atividades realizadas pelos ATI's que estão em exercício descentralizado serve de parâmetro para que a área de Gestão de Pessoas do SISP aprimore as ações para o alcance das metas estabelecidas pela SLTI.

## COMPONENTES DO GRUPO

Wellington Luiz Barbosa  
Ícaro César Chaves Gama  
Vítor Alexandre Kessler de Almeida  
Samantha Almeida Gomes  
Caline Dias de Alencar Ribeiro  
Viviane Fleury Veiga  
Maria do Pérpetuo Socorro de Cerqueira Vêras  
Maiko Henrique Lopes Lemes

## DESAFIOS PARA O GRUPO

Os servidores em exercício na SLTI, mais especificamente no Departamento de Serviços de Rede - DSR, são orientados a desenvolverem suas atividades com base em metas definidas e discutidas com o dirigente de cada Coordenação.

O Núcleo Gestão de Pessoas do SISP está inserido nesse modelo de trabalho desde de sua criação. As atividades atribuídas ao Núcleo são orientadas

para alcance de resultados que gerem valor para os nossos clientes. O ano de 2011 está praticamente comprometido por metas desafiadoras que nos motivam a superar nossos limites. A proposta de criação da carreira de TI para o SISP é um desafio, que além de ser uma Meta prevista na EGTI 2011/2012, será uma ação de valorização dos profissionais de TI do SISP, bem

como um mecanismo para desenvolvimento e retenção de talentos. As expectativas em relação ao resultado desse trabalho são animadoras e motivadoras; haja vista que será um modelo de carreira que permeia a eficiência e o comprometimento de seus colaboradores com gestão do SISP.

Além disso, temos a meta de estruturar e oferecer o curso de DGTI na ENAP, na modalidade de EAD.

Desde de outubro de 2010, está em atividade no âmbito da SLTI, um grupo de trabalho com o intuito de elaborar uma proposta de criação da carreira de TI do SISP. A gestão do grupo está a cargo do Núcleo Gestão de Pessoas do SISP. O Plano de Trabalho do Estudo está estruturado em três Capítulos, conforme diretrizes emanadas pela Secretária da SLTI, de representantes da SEGES e pelo Diretor do Departamento de Serviços de Rede – DSR/SLTI; que compreendem:

- Capítulo I - Contexto da Governança de TI e as ações que essa nova carreira irá agregar ao SISP;
- Capítulo II - Propostas de modelos de carreira que seja estratégica para o SISP; e,
- Capítulo III - Levantamento e mapeamento dos diversos cargos de TI que compõem a estrutura de pessoal do Executivo Federal. Viabilidade jurídica dos possíveis cargos que poderão ser transpostos ou unificados nessa nova carreira.

## PROCESSO DE CAPACITAÇÃO DO SISP

Uma série de cursos são oferecidos pelo SISP aos seus servidores, pela SLTI. Entre estas capacitações, destaca-se o Curso de Desenvolvimento de Gestores de TI (DGTI), realizado em parceria com a Escola Nacional de Administração Pública - ENAP, direcionado a servidores que recebem a GSISP. O DGTI possui 152 horas de aula e prepara os servidores para o planejamento estratégico de TI do órgão e para a gestão de contratos de TI. Para 2011, já estão programadas quatro turmas.

Estão previstas para o começo de 2011, cem vagas no Curso de Especialização em Governança de TI (modalidade à distância), promovido pela UFRGS, para servidores do SISP. Em breve, deverá ser divulgado o edital com o processo de seleção. Encontram-se em andamento os cursos de especialização em Engenharia de Software e Engenharia de Requisitos, também à cargo da UFRGS.

Finalmente, cursos de curta duração com teor técnico (como Análise de Pontos de

Função e Melhoria de Processos de Software) são oferecidos frequentemente à comunidade SISP. Estes cursos pertencem ao programa de capacitação técnica, coordenado pelo Departamento de Integração de Sistemas de Informação.

Para ter acesso às informações relativas às capacitações, o melhor caminho é o cadastro na comunidade SISP do CATIR (<http://catir.softwarepublico.gov.br>).

## CARREIRA DE TI CONTRIBUIÇÕES

Foi criada uma comunidade no CATIR: Carreira de TI do SISP, a fim de informar as ações que o Grupo tem desenvolvido e também para receber contribuições dos interessados na criação dessa proposta.