



## INFORMATIVO DO NÚCLEO DE GESTÃO DE PESSOAS DO SISP—NGP

[www.governoeletronico.gov.br/sisp-conteudo/gestao-de-pessoas](http://www.governoeletronico.gov.br/sisp-conteudo/gestao-de-pessoas)



Sistema de Administração de Recursos de  
Tecnologia da Informação

Brasília, 12 de março de 2013

Edição 6

### Primeiro Ciclo de Avaliação da GSISP 2013

A Gratificação Temporária do Sistema de Administração dos Recursos de Informação e Informática – GSISP, instituída pela Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009, é devida aos titulares de cargos de provimento efetivo que se encontrem em exercício nos órgãos integrantes do Sistema de Administração de Recursos de Tecnologia da Informação – SISP. Para fazer jus à gratificação, o servidor regido pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, deverá estar aprovado no Processo Seletivo Interno promovido pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão – MP. O Departamento de Servidos de Rede – DSR/SLTI/MP, por meio do Grupo de Gestão de Pessoas do SISP - GGPS, coordena todo o processo de avaliação dos servidores. A Portaria SLTI nº 25/2010, acessível em <http://www.governoeletronico.gov.br/sisp-conteudo/gestao-depessoas/gsisp>, define os critérios para a realização da avaliação de desempenho individual para a manutenção da GSISP.

A avaliação de desempenho individual da GSISP visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atividades desenvolvidas com o objetivo de contribuir para que o órgão alcance as metas acordadas com o órgão central. No primeiro ciclo de avaliação de 2013, estima-se cerca de 470 (quatrocentos e setenta) servidores aptos a serem avaliados. Nesse universo, incluem-se Analistas em Tecnologia da Informação – ATI e servidores de nível médio e superior dos diversos órgãos do SISP. Com o objetivo de orientar os coordenadores de Tecnologia da Informação, a SLTI/MP definiu o cronograma de avaliação:

| Período          | Ação   |
|------------------|--|
| 07/02 a 20/02/13 | Servidores cadastram suas chefias imediatas          |
| 27/02 a 12/03/13 | CGTI ou equivalentes confirmam as chefias imediatas  |
| 1º/04 a 10/04/13 | Chefias imediatas realizam a avaliação               |
| 11/04 a 17/04/13 | Servidores entregam os recursos às chefias imediatas |
| 18/04 a 24/04/13 | Chefias imediatas respondem aos recursos             |
| 25/04 a 09/05/13 | Servidores entregam os recursos à CAADI              |
| 10/05 a 24/05/13 | CAADI responde aos recursos                          |

Outras informações serão prestadas com o decorrer das atividades relacionadas à avaliação GSISP 2013. Além disso, o DSR/SLTI/MP solicita a todos os envolvidos no processo de avaliação que divulguem as informações contidas nesta publicação. Os servidores cuja concessão da GSISP foi publicada em Boletim Interno do órgão, no período de Out/2012 a Fev/2013, deverão entrar em contato com o DSR/SLTI/MP, por meio do <http://c3s.sisp.gov.br/cau/> para a atualização da base de dados da GSISP.

### Realocação de Analistas em Tecnologia da Informação - ATI

A Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação – SLTI/MP, Órgão Central do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação – SISP, é responsável pela Gestão das informações relacionadas ao cargo de Analistas em Tecnologia da Informação – ATI. Por ser transversal, o cargo de ATI pode ter exercício descentralizado nos órgãos da Administração Pública Federal que compõem o SISP, de acordo com o Decreto nº 7.579, de 11 de outubro de 2011.

Com vistas à melhoria contínua do processo de realocação dos ATI nos órgãos do Sistema, a SLTI/MP editou a Portaria nº 42, de 17 de outubro de 2012, que dispõe sobre as regras de alocação e exercício descentralizado dos ATI. Desse modo, a publicidade dos critérios de realocação permite aos interessados tomarem conhecimento com antecedência do modelo de normatização adotado pelo Órgão Central.

Nos últimos dois anos, a SLTI/MP desenvolveu esforços no sentido de atender a todas as solicitações de realocação de ATI, advindas dos vários órgãos do SISP, e até mesmo de órgãos que não fazem parte do Sistema. Atualmente, em função da escassez de servidores, a Secretaria encontra dificuldades para conciliar os interesses dos servidores com os da Administração.

Como principal esforço para minimizar essa carência de pessoal, as atividades visando um novo concurso público para provimento de cargos de ATI estão em desenvolvimento na SLTI/MP. O edital do novo concurso deverá ser publicado em abril de 2013. Assim, o processo de realocação de ATI ficará mais favorável ao atendimento das demandas, sendo que grande parte dos órgãos dos SISP terá o reforço de novos servidores.

A Tabela abaixo mostra o percentual de solicitações de realocação atendidas pela SLTI/MP nos últimos anos.

| Ano          | Pedidos Formalizados | Pedidos Atendidos | Percentual de Pedidos Atendidos |
|--------------|----------------------|-------------------|---------------------------------|
| 2011         | 27                   | 27                | 100%                            |
| 2012         | 33                   | 31                | 93,94%                          |
| 2013         | 7                    | 5 *1              | 100% *2                         |
| <b>TOTAL</b> | <b>67</b>            | <b>63 *1</b>      | <b>96,92% *2</b>                |

(\*1) 2 processos ainda não foram concluídos por falta de documentação encaminhada pelos órgãos envolvidos.

(\*2) não foram incluídos no cálculo final os processos em andamento.



## INFORMATIVO DO NÚCLEO DE GESTÃO DE PESSOAS DO SISP—NGP

[www.governoeletronico.gov.br/sisp-conteudo/gestao-de-pessoas](http://www.governoeletronico.gov.br/sisp-conteudo/gestao-de-pessoas)

Edição 6



### Plano Anual de Capacitação do SISP 2013

Foi publicado no Portal do Governo Eletrônico ([www.governoeletronico.gov.br/sisp-conteudo/nucleo-de-gestao-de-pessoas/capacitacao](http://www.governoeletronico.gov.br/sisp-conteudo/nucleo-de-gestao-de-pessoas/capacitacao)), no último dia 04 de março, o Plano Anual de Capacitação do SISP 2013.

Esse Plano de Capacitação é um documento que foi idealizado levando-se em consideração:

- Mapeamento de Competências, realizado pelo Departamento de Serviços de Rede - DSR, da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação - SLTI, Órgão Central do SISP, no ano de 2012;
- Capacitações que atendam aos Eixos Temáticos e Competências descritas no Plano de Capacitação 2012-2015 do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - MP;
- Planejamento Estratégico da SLTI, nos seus objetivos estratégicos:
  - 18 - Desenvolver Competências e;
  - 19 - Integrar, Reter e Valorizar Pessoas;
- Estratégia Geral de Tecnologia da Informação - EGTI 2013-2015, instrumento de planejamento estratégico do SISP, que definiu como objetivo estratégico, dentre outros, o OE06: Garantir a Segurança da Informação e Comunicações - SIC, que tem como um de seus indicadores o Ind. 6.2: Percentual médio de servidores dos órgãos capacitados em Segurança da Informação.

Os servidores que percebem GSISP serão informados sobre o cronograma de execução das capacitações por meio de mensagem de correio eletrônico. Para isto, devem fazer seu cadastro no Portal do SISP ([www.sisp.gov.br/](http://www.sisp.gov.br/)).

Eventuais questionamentos ou dúvidas sobre o Plano de Capacitação do SISP 2013, poderão ser enviadas via Central de Serviços e Suporte do SISP - C3S ([c3s.sisp.gov.br/cau/](http://c3s.sisp.gov.br/cau/)).

### Plano de Gestão de Pessoas para o SISP

O Grupo de Gestão de Pessoas do SISP - GGPS - iniciou os trabalhos para elaboração e posterior publicação do Plano de Gestão de Pessoas do SISP.

Os trabalhos estão sendo realizados em parceria com a Secretaria de Gestão Pública - SEGEP - mais especificamente com os servidores do Departamento de Desenvolvimento e Desempenho Institucional - DEDDI.

O objetivo é estabelecer condições para aperfeiçoar o planejamento e dimensionamento da força de trabalho, em perspectivas de médio e longo prazo, em consonância com o Objetivo Estratégico 606 do PPA 2012-2015 (Aperfeiçoar a Gestão de Pessoas na Administração Pública Federal, Orientada por Competências e pela Democratização das Relações de Trabalho, Visando Aumentar a Capacidade do Governo na Implementação de Políticas Públicas), bem como com o Objetivo 1 da EGTI - 2013-2015 (Aprimorar a Gestão de Pessoas de TI).

### Concurso Público para o Cargo de Analista em Tecnologia da Informação - ATI

O Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - MP publicou a Portaria GM/MP nº 513, de 24 de outubro de 2012, que autoriza a realização de um novo concurso público para provimento de 51 (cinqüenta e um) cargos de Analista em Tecnologia da Informação - ATI.

O processo de contratação da instituição responsável pela organização e execução do certame encontra-se em tramitação na Subsecretaria de Planejamento, Orçamento e Administração - SPOA/SE/MP. A previsão é que o Edital seja publicado até abril.

Atualmente, dos 434 ATI nomeados em 2010, o MP conta com 276 ATI atuando no Órgão Central e de forma descentralizada nas áreas de TI dos Órgãos que integram o SISP, localizados em Brasília/DF.