

## Primeiro Ciclo de Avaliação da GSISP 2012

A Gratificação Temporária do Sistema de Administração dos Recursos de Informação e Informática – GSISP, instituída pela Lei nº 11.907, de 2 de fevereiro de 2009, é devida aos titulares de cargos de provimento efetivo que se encontrem em exercício nos órgãos integrantes do SISP. Para fazer jus à gratificação, o servidor regido pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, deverá estar aprovado no Processo Seletivo Interno promovido pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

O Departamento de Serviços de Rede – DSR/SLTI/MP, por meio do Grupo de Gestão de Pessoas do SISP - GGPS, coordena todo o processo de avaliação dos servidores. A Portaria SLTI nº 25/2010, acessível em <http://www.governoeletronico.gov.br/sisp-conteudo/gestao-de-pessoas/gsisp>, define os critérios e altera os procedimen-

tos específicos para a realização da avaliação de desempenho individual para a manutenção da GSISP.

A avaliação de desempenho individual da GSISP visa a aferir o desempenho do servidor no exercício das atividades desenvolvidas com o objetivo de contribuir para que o órgão alcance as metas acordadas na ocasião da entrega do autodiagnóstico e do plano de metas. Neste primeiro ciclo de avaliação de 2012, estima-se cerca de 520 (quinhentos e vinte) servidores aptos a serem avaliados. Nesse universo, incluem-se Analistas em Tecnologia da Informação – ATI e servidores de nível médio e superior dos diversos órgãos do SISP. Com o objetivo de orientar os coordenadores de tecnologia da informação, a SLTI/MP definiu o cronograma de avaliação abaixo:

Período	Ação
1º/02 a 10/02/12	Servidores cadastram chefias imediatas no Sistema de Avaliação da GSISP
22/02 a 02/03/12	CGTIs ou equivalentes validam as chefias imediatas cadastradas pelos servidores
1º/04 a 10/04/12	Chefias imediatas realizam avaliação dos servidores
11/04 a 15/04/12	Servidores entram com recurso junto à chefia imediata (1ª Instância)
16/04 a 20/04/12	Chefias imediatas respondem aos recursos (1ª Instância)
21/04 a 30/04/12	Servidores entram com recurso junto à CAADI (2ª Instância)
1º/05 a 15/05/12	CAADI responde aos recursos (2ª Instância)

Outras informações serão prestadas com o decorrer das atividades relacionadas à avaliação GSISP 2012. Além disso, o DSR/SLTI/MP solicita a todos os envolvidos no processo de avaliação que divulguem as informações contidas nesta publicação.

Os servidores cuja concessão da GSISP foi publicada em Boletim Interno do órgão, no período de agosto a dezembro de 2011, deverão entrar em contato com o DSR/SLTI/MP por meio do [sisp@planejamento.gov.br](mailto:sisp@planejamento.gov.br) para a atualização da base de dados da GSISP.

## Processo Seletivo Interno — GSISP

A importância de uma gestão mais eficiente e da melhoria dos gastos públicos está refletida no Anexo III da Lei de Diretrizes Orçamentárias 2012 e na Lei nº 12.465, de 12 de agosto de 2011. Segundo o texto, o objetivo primordial da política fiscal do governo é promover a gestão equilibrada dos recursos públicos, de forma a assegurar a manutenção da estabilidade econômica e o crescimento sustentável. Para atingir tal objetivo, o governo tem procurado aprimorar a eficiência da alocação dos recursos, com medidas de racionalização dos gastos públicos, com aperfeiçoamento das técnicas de gestão e controle, com maior transparência, de forma a ampliar a prestação de serviços públicos de qualidade.

Com vistas a atender essas ações foi autorizado Processo Seletivo Interno para provimento de vagas e formação de cadastro de reserva para o cargo de nível superior e nível

médio, do banco composto por servidores titulares de cargo de provimento efetivo, regidos pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, aptos a perceberem a Gratificação Temporária do Sistema de Administração dos Recursos de Informação e Informática – GSISP. A realização do novo processo seletivo interno decorre da necessidade de se manter um número razoável de servidores que percebem a GSISP atuando de forma descentralizada nos órgãos e entidades que compõem o SISP.

Serão 82 (oitenta e duas) gratificações nível superior e 61 (sessenta e uma) gratificações nível médio, distribuídas entre os órgãos do SISP que entregaram o Autodiagnóstico e Plano de Metas 2011. A previsão é que este ocorra no 1º semestre de 2012.

## Capacitação 2012

Serão oferecidos pela Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação — SLTI, em parceria com a Escola Nacional de Administração Pública — ENAP, em ambiente EaD, os seguintes cursos:

### Análise e Melhoria de Processos - MASP

Período: 05/06 a 09/07

Vagas: 60

### Orçamento Público: Elaboração e Execução

Período: 22/05 a 18/06

Vagas: 60

A seleção ocorrerá no mês de abril e será divulgada no portal do governo eletrônico: [www.governoeletronico.gov.br/sisp-conteudo/gestao-de-pessoas/capacitacao](http://www.governoeletronico.gov.br/sisp-conteudo/gestao-de-pessoas/capacitacao).

