

Proposta de Carreira de TI para o SISP

A Tecnologia da Informação - TI evoluiu de uma orientação tradicional de suporte administrativo para um papel estratégico dentro da organização.

A visão da TI como arma estratégica competitiva tem sido discutida e enfatizada, pois não só sustenta as operações de negócio existentes, mas também permite que se viabilizem novas estratégias governamentais¹.

Neste sentido, o fortalecimento dos recursos humanos de TI tornou-se uma iniciativa estratégica do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão — MP, por meio da Secretaria de Logística e de Tecnologia da Informação – SLTI, como Órgão Central do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação – SISP (Decreto nº 7.579, de 11 de outubro de 2011).

Neste contexto, foi instituído pela Portaria da SLTI nº 5, de 8 de fevereiro de 2011, o Grupo de Trabalho para a criação de uma proposta de Carreira de TI para o SISP, sob a responsabili-

dade do Núcleo de Gestão de Pessoas do SISP. Em setembro de 2011, a versão preliminar da Proposta de Carreira de TI do SISP foi concluída.

Após várias discussões internas, o Secretário da SLTI aprovou a proposta e a encaminhou à Secretaria Executiva do MP.

Neste sentido, consideramos como concluída essa etapa do projeto.

Agradecemos a todos os integrantes do Grupo de Trabalho e aos colaboradores que ajudaram a concretizar esse projeto. Visto que, essa demanda é uma reivindicação antiga do próprio SISP, no que tange a criação de uma carreira de Tecnologia da Informação para o SISP.

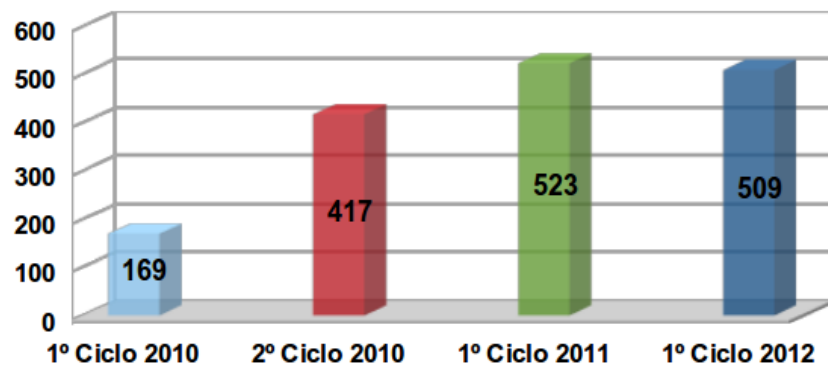
A proposta de carreira foi transformada em Processo sob o nº: 04300.000984/2011-66.

¹José Barbin Laurindo, Fernando, Shimizu, Tamio, Monteiro de Carvalho, Marly e Rabechini Jr., Roque (2001)

Resultado Final do Primeiro Ciclo de Avaliação - GSISP 2012

A Portaria SLTI nº 33, de 20 de junho de 2012, com o resultado final do primeiro ciclo de avaliação - GSISP 2012, foi publicada no Diário Oficial da União – DOU, nº 119, Seção 2, p. 49, de 21 de junho de 2012. Nesse primeiro ciclo, foram avaliados 509 servidores, entre Analistas em Tecnologia da informação – ATI e servidores dos órgãos integrantes do SISP.

Servidores Avaliados



Núcleo de Gestão de Pessoa realiza estudo técnico para implantação de boas práticas em Gestão de Pessoas de TI

Foi finalizado, no último dia 6 de agosto de 2012, o estudo técnico para implantação de boas práticas em gestão de pessoas de TI nos órgãos do SISP.

O estudo foi realizado com base no modelo de maturidade *People Capability Maturity Model* (P-CMM). O P-CMM é um *framework* para gestão de capital humano.

Este concluiu que algumas práticas definidas no modelo já vêm sendo adotadas no Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Infor-

mação — SISP, através de iniciativas do Núcleo de Gestão de Pessoas — NGP, do Órgão Central do SISP e dos próprios órgãos setoriais e seccionais do Sistema.

Entretanto, diversas outras práticas precisam ser implementadas para alcançar o Nível 2 de maturidade do Modelo, que vai de 1 a 5. O próximo passo é a elaboração de um plano de ação para implementação destas práticas, inicialmente no Órgão Central do SISP e, posteriormente, nos demais órgãos do Sistema.